

LEITER STRATEGISCHE PRODUKTENTWICKLUNG SYSTEM- UND STEUERUNGSTECHNIK UND DIGITALISIERUNG (m/w)

// Das Unternehmen Goldhofer ist ein mittelständischer international führender Anbieter von innovativen Transportlösungen für den allgemeinen Straßen-, Schwerlast- und Spezialtransport sowie für Fahrzeuge für das Flughafenvorfeld, wie z. B. Flugzeugschlepper, Gepäckschlepper. Mit einer umfassenden und technologisch ausgereiften Produktpalette deckt das Unternehmen die unterschiedlichsten Bedürfnisse für nahezu jede Transportaufgabe ab. Das Unternehmen produziert in Deutschland an mehreren Standorten und ist mit seinen über 700 Mitarbeitern sehr erfolgreich.

// Die Position ist auf Abteilungsleitererebene angesiedelt mit direkter Berichtslinie zum Leiter Entwicklung. Sie wird neu geschaffen mit dem Ziel, künftig noch fokussierter Innovationen im Bereich Hardware, Software und Digitalisierung voranzutreiben. Daneben steht die Realisierung anspruchsvoller Kundenprojekte im Fokus. Die neue Abteilung wird intern durch Mitarbeiter aus den Fachgebieten Elektronik, Software, Hydraulik, Pneumatik und Elektrik gebildet. Der Positionsinhaber kann bei der Gestaltung seiner Abteilung maßgeblich mitwirken. Die Funktion beinhaltet die fachliche und disziplinarische Führung von 15 Mitarbeitern sowie die Verantwortung für die Auswahl und Koordination externer Entwicklungsbüros mit einem Budget von ca. ½ Million Euro.

Folgende Stichpunkte umreißen die Verantwortung:

- // Verantwortung für die Neu- und Weiterentwicklung systemtechnischer Hard- und Softwarelösungen für den innovativen Betrieb der angetriebenen und nicht angetriebenen Fahrzeuge. Damit umfasst die Position die Verantwortung für die Gesamtfahrzeuge mit Ausnahme der mechanischen Komponenten wie z. B. der Stahlkonstruktion, der Kunststoffe etc.
- // Verantwortung für die Auftragskonstruktion aller Fahrzeuge aus systemtechnischer Sicht (Elektronik, Software, Hydraulik, Pneumatik und Elektrik)
- // Leitung des Strategieprojektes „Digitalisierung und Innovation“, das die Fahrzeuge in die „digitalisierte“ Zukunft führt und damit auch neue Geschäftsbereiche erschließt
- // Initiieren, Erneuern und kontinuierliches Verbessern der Arbeits- und Entwicklungsprozesse in Hinsicht auf Qualität und Wirtschaftlichkeit
- // Budget-, Kapazitäts- und Personalplanung sowie Führung der Mitarbeiter anhand signifikanter monatlicher Steuerungskennzahlen, z. B. zur termingerechten Lieferung, Verkürzung der Durchlaufzeiten, Erfüllung des Lastenheftes
- // Mitwirken bei strategischen Entscheidungen zum Produktportfolio, z. B. bei der Positionierung mittels Produkt- und Technologie-Roadmaps
- // Planung und Begleitung der Neuentwicklungen vom Konzept über den Prototypenbau und der Nullserie bis zur Serienreife, in enger Abstimmung mit dem Projekt- und Produkt-Management
- // Erstellen von technischen Präsentationen für interne und externe Kunden

// Um die Aufgaben erfolgreich bewältigen zu können, bringen Sie idealerweise mindestens fünf Jahre fundierte Berufserfahrung als Führungskraft im Bereich der System-, Steuerungs- und Regelungstechnik, vorzugsweise aus dem Nutzfahrzeugbau, mit. Darüber hinaus haben Sie bereits bei abteilungsübergreifenden Projekten mitgearbeitet.

In Ihrer bisherigen Laufbahn konnten Sie profunde Kenntnisse in den folgenden Bereichen erwerben:

- // Fahrzeugelektrik, Fahrzeugelektronik und Fahrzeughydraulik sowie Systemtechnik des Gesamtfahrzeuges
- // Programmiersprache C und CoDeSys und/oder eine vergleichbare spezifizierte Sprache nach IEC-61131
- // Einführung und ganzheitlicher Einsatz eines E-CAD-Systems mit Schnittstelle zur PLM/PDM- und ERP-Software
- // Innovations-Management
- // Agile Produktentwicklung / SCRUM

// Voraussetzung ist ein erfolgreicher Studienabschluss (FH oder Uni.) in den Disziplinen Elektrotechnik, Mechatronik oder in einem vergleichbaren Fachgebiet.

// Bitte fühlen Sie sich angesprochen, wenn Sie sich als kommunikationsstarke, fachlich kompetente und starke Führungspersönlichkeit mit strategischem Weitblick fühlen. Ein souveränes Auftreten und Entscheidungsfreude gegenüber Kunden und Mitarbeitern ist ebenso wichtig, wie eine hohe Ziel- und Ergebnisorientierung. Die Tätigkeit erfordert sehr gute Englischkenntnisse.

// Der Dienstsitz befindet sich in Memmingen, einer Mittelstadt mit hoher Lebensqualität.

// Wenn Sie an dieser sehr verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, steht Ihnen unsere Beraterin Barbara Schmid für einen ersten Kontakt unter der Mobilnummer 0162 2343297 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz.

// Auf jeden Fall freuen wir uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der **Kennziffer 3000-305** an **b.schmid@bt-personalberatung.de**.

// Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die vier geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search in einem der ganz großen deutschen Beratungsgesellschaften als Geschäftsführer, Partner, Principal und Senior Consultant gearbeitet.