

**// Positionsbeschreibung**

**Leiter Corporate IT (m/w)**

**// Das Unternehmen**

ist ein großes deutsches mittelständisches Unternehmen, das Technologie- und Weltmarktführer in seinem Bereich ist. Mit einem Umsatz oberhalb 1 Mrd. Euro und seinen weltweit über 5.000 Mitarbeitern ist das Unternehmen sehr erfolgreich. Es ist mit mehr als 80 Tochtergesellschaften auf allen Kontinenten vertreten. Ein starker Wachstumskurs wird flankiert von der langfristigen strategischen Ausrichtung durch Inhaberfamilien.

Das Unternehmen entwickelt und produziert Verpackungsmaschinen- und Anlagen für international tätige Konzerne der Lebensmittel-, Pharma- und Konsumgüterindustrie.

**// Die Position**

entsteht im Zuge einer altersbedingten Nachfolgeregelung und ist auf Hauptbereichsleiterebene am Firmensitz im Allgäu angesiedelt mit direkter Berichtslinie zum CFO.

In dieser Position tragen sie die Verantwortung für die gesamte IT auf operativer und strategischer Ebene und stellen einen leistungsfähigen IT-Betrieb sicher. Der Bereich umfasst ungefähr 60 Mitarbeiter, die in verschiedenen Abteilungen tätig sind.

Parallel zu dieser Gesamtverantwortung führen sie in Personalunion den Bereich IT-Applications der sich in drei Abteilungen mit 28 Mitarbeitern untergliedert. Diese Position wurde im Zuge des Unternehmenswachstums neu geschaffen mit einem Schwerpunkt auf Prozess- und Koordinationsaufgaben.

Folgende Stichpunkte umreißen die Verantwortung:

- Innovationsorientierte Ausrichtung der unternehmensweiten IT im Einklang mit den jeweiligen Geschäfts- und Bereichszielen
- Strategische Planung und Umsetzung von IT-Projekten auf nationaler und internationaler Ebene.
- Entwicklung innovativer IT-Strategien zur Unterstützung der globalen Expansion

- Kontinuierliche Optimierung der Systemlandschaft, interdisziplinäre Standardisierung, Konsolidierung und Harmonisierung der System-Prozesse
- Aktiver Ideengeber zur Optimierung der Geschäftsprozesse durch integrierte, ergebnisorientierte IT-Anwendungen.
- Weiterentwicklung des IT-Controllings und Berichtswesens mit aussagekräftigen KPIs
- Gewährleistung eines effizienten IT-Supports für die gesamte Gruppe
- Beratung und Unterstützung der Geschäftsführung in sämtlichen IT Fragen sowie der Fachbereiche im Tagesgeschäft.
- Fachliche und disziplinarische Führung sowie Weiterentwicklung des IT-Teams

### // **Unsere Erwartung**

Um die Aufgaben erfolgreich bewältigen zu können, sollte der Positionsinhaber mehrere Jahre einschlägige Berufserfahrung im IT-Bereich eines Industrieunternehmens in führungsverantwortlicher Funktion (erste oder zweite Reihe) gesammelt haben.

Für diese Position ist ein abgeschlossenes Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik oder eine vergleichbare Qualifikation erforderlich. Fundierte Kenntnisse von ERP-Systemen (v.a. SAP) sind ebenso wichtig, wie ein tiefergehendes Verständnis für Engineering, Produktionsprozesse sowie Werkslogistik und die eingesetzten IT-Systeme.

Der Positionsinhaber sollte mehrere Jahre Erfahrung mit dem Aufbau einer Prozesslandschaft und der dazugehörigen IT-Infrastruktur gesammelt haben. Daneben sind Erfahrungen im Bereich IT-Sicherheit, auf Applikationsebene und bei der Optimierung von Prozessen, wichtig. Er sollte sich bereits mit Themen des IT-Vertragsrechts befasst haben und Erfahrungen in Verhandlungen mit IT-Dienstleistern gesammelt haben.

Bitte fühlen Sie sich angesprochen, wenn Sie sich als agile, durchsetzungs- und kommunikationsstarke sowie integrierende Führungspersönlichkeit mit strategischem Weitblick fühlen. Ein pragmatisches und lösungsorientiertes Vorgehen sind in dieser Funktion ebenso wichtig, wie eine hohe Kompetenz im Projektmanagement.

Die Position erfordert sehr gute Englischkenntnisse und gelegentlich Reisebereitschaft.

**// Kontakt**

Wenn Sie an dieser sehr verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, steht Ihnen unsere Beraterin Barbara Schmid für einen ersten Kontakt unter der Mobilnummer 0162 2343297 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz.

Auf jeden Fall freuen wir uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der Kennziffer 3000-277 an [b.schmid@bt-personalberatung.de](mailto:b.schmid@bt-personalberatung.de).

— Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die vier geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search in einem der ganz großen deutschen Beratungsgesellschaften als Geschäftsführer, Partner, Principal und Senior Consultant gearbeitet.