

**Das Unternehmen ist ein in Hamburg ansässiges deutsches mittelständisches Traditionsunternehmen, das sich in seiner 130-jährigen Geschichte zu einem führenden Anbieter von Einzel- und schlüsselfertigen Lösungen für die Inneneinrichtung und den -ausbau von Schiffen (v. a. Kreuzfahrtschiffe und Fähren) entwickelt hat.**

**In diesem stark wachsenden Nischengeschäft ist das Unternehmen, das auf nahezu allen Kontinenten aktiv ist, mit einem aktuellen Umsatz von mehr als 100 Mio. Euro und seinen weltweit über 500 Mitarbeitern, äußerst erfolgreich. Auch in den kommenden Jahren wird das Unternehmen in diesem dynamischen Umfeld überproportional wachsen, flankiert von der langfristigen strategischen Ausrichtung der Investoren.**

**„Unternehmerisches Commitment“ wird in dieser Organisation groß geschrieben.**

## LEITER PERSONAL (m/w)

// Die Position wird neu geschaffen mit dem Ziel, die Organisation entsprechend dem starken Wachstumskurs zukunftsfähig zu gestalten. Somit ist sie von besonderer strategischer Bedeutung. Sie berichten direkt an den CEO und gehören zum Führungskreis des Unternehmens. In dieser verantwortungsvollen Position tragen Sie maßgeblich zum Unternehmenserfolg bei.

// Ihre Führungsverantwortung umfasst drei Mitarbeiter am Unternehmenssitz, die mit allen operativen Bereichen der Personalarbeit befasst sind, sowie weitere HR-verantwortliche Mitarbeiter, die an den weltweiten Standorten tätig sind und die Sie in einer Matrix Struktur (fachlich) führen. Der HR-Bereich ist modern aufzustellen und zu entwickeln.

Die Aufgabe beinhaltet vor allem Tätigkeiten, die über den bisherigen Fokus der operativen Personalarbeit hinausgehen. Das künftige HR Spektrum ist deutlich erweitert durch ein strategisches und spezifisches HR Management mit stark internationaler Ausrichtung:

- // *Entwickeln einer internationalen Personal- und Organisationsentwicklungsstrategie, die an den künftigen Bedarfen der Organisation ausgerichtet ist*
- // *Implementieren moderner Maßnahmen zur Personal-Rekrutierung (auch international), Standardisieren der Rekrutierungs-Prozesse, sowie Implementieren von Maßnahmen zur Bildung einer Arbeitgebermarke*
- // *Konzipieren und Implementieren einer langfristigen Personalentwicklung (z. B. Nachfolgeplanung, Nachwuchsförderung) sowie Implementieren von Maßnahmen für das Personalmarketing*
- // *Einführen einer weltweiten „HR Policy“ mit Standardprozessen und Richtlinien*
- // *Aufsetzen eines an den strategischen Zielen ausgerichteten Personal Controllings*
- // *Unterstützen und beraten der Geschäftsleitung in personalrelevanten Fragen, vor allem auch in Bezug auf strategische Organisations- und Personalentwicklungsthemen*

Um die Aufgaben erfolgreich bewältigen zu können, bringen Sie idealerweise folgende Erfahrungen mit:

- // *erfolgreich abgeschlossenes Studium, gerne mit einem personalbezogenen Schwerpunkt*
- // *mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in der Personalarbeit in einem verwandten projektgetriebenen und internationalen Unternehmensumfeld*
- // *nachweisliche Erfahrung in den oben beschriebenen Themenfeldern der Aufgabe, vor allem in der Rekrutierung und Organisationsentwicklung*
- // *Einsatz von Methoden und Instrumenten der modernen Personalarbeit*
- // *Erfahrung im Aufbau von HR-Strukturen und -Prozessen*
- // *strategisches Denken und konzeptionelles Arbeiten*
- // *Menschenkenntnis, Fingerspitzengefühl, interkulturelle Kompetenzen, gewinnender Auftritt*
- // *Fähigkeit, mit Mitarbeitern und Vorgesetzten verschiedener Hierarchieebenen effektiv kommunizieren zu können*
- // *verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse*
- // *Flexibilität und internationale Reisebereitschaft*

// Bitte fühlen Sie sich angesprochen, wenn Sie sich als international, strategisch denkende und überzeugende Führungspersönlichkeit sehen, die ihren Gestaltungsspielraum mit starkem Eigenantrieb- und der nötigen „Hands-on“ Mentalität nutzt und dabei die nötige Offenheit für neue Themen mitbringt.

// Der Dienstsitz befindet sich am Unternehmenssitz in Hamburg.

// Wenn Sie an dieser verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, steht Ihnen unsere Beraterin Barbara Schmid für einen ersten Kontakt unter der Mobilnummer 0162 2343297 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz.

// Wir freuen uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der **Kennziffer 3000-309** an Barbara Schmid, **b.schmid@bt-personalberatung.de**.

// Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die vier geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search in einer der ganz großen deutschen Beratungsgesellschaften als Geschäftsführer, Partner, Principal und Senior Consultant gearbeitet.