

Das Unternehmen GOLDHOFER ist ein mittelständischer international führender Anbieter innovativer Transportlösungen für den allgemeinen Straßen-, Schwerlast- und Spezialtransport sowie für Fahrzeuge für das Flughafen Vorfeld, wie z. B. Flugzeugschlepper, Gepäckschlepper. Mit einer umfassenden und technologisch ausgereiften Produktpalette deckt das Unternehmen die unterschiedlichsten Bedürfnisse für nahezu jede Transportaufgabe ab. Das Unternehmen produziert in Deutschland an mehreren Standorten mit einer sehr hohen Fertigungstiefe, welche die gesamte Prozesskette (von der Stahlbearbeitung bis zur Regelungstechnik) beinhaltet. Mit seinen über 700 Mitarbeitern ist das Unternehmen sehr erfolgreich.

LEITER ARBEITSVORBEREITUNG (m/w)

// Die Position ist auf Abteilungsleiterebene angesiedelt mit direkter Berichtslinie zum Leiter Produktion. Die Abteilung ist bei GOLDHOFER als „klassische Arbeitsvorbereitung“ ein zentrales Bindeglied zwischen Konstruktion und Produktion und trägt somit entscheidend zum Unternehmenserfolg bei. Sie umfasst sämtliche Maßnahmen zur Vorbereitung der Fertigung von Erzeugnissen mit dem Ziel, die Abläufe optimal zu gestalten. Dabei bietet die Position einen hohen Gestaltungsspielraum sowohl hinsichtlich der Verortung der Abteilung in der Organisation (zentral/dezentral) als auch im Hinblick auf moderne Fertigungstechnologien. Die Funktion beinhaltet die fachliche und disziplinarische Führung von 8 Mitarbeitern.

Folgende Stichpunkte umreißen die Verantwortung:

- // eigenverantwortliche Planung von Arbeitsgängen und -folgen
- // Erstellen von Arbeitsplänen
- // Analyse und Optimieren von Fertigungsabläufen sowie Überwachen und Einsteuern von Fertigungsversuchen und Prototypen über die Vorserie bis hin zum Serienanlauf inklusive Analyse der Ergebnisse
- // Planen und Prüfen neuer Fertigungsmethoden und -abläufe
- // Durchführen technischer Änderungen
- // Unterstützen der Entwicklung bei der Umsetzung von Produktideen
- // fertigungstechnisches Optimieren der Konstruktion bis hin zum Erstellen fertigungsgerechter Stücklisten
- // Erstellen von Make-or-buy-Analysen zur Entscheidungsvorlage

// Um die Aufgaben erfolgreich bewältigen zu können, bringen Sie idealerweise mindestens fünf Jahre fundierte Berufserfahrung als Führungskraft in den Bereichen Arbeitsvorbereitung und Disposition mit.

In Ihrer bisherigen Laufbahn konnten Sie profunde Kenntnisse in den folgenden Bereichen erwerben:

- // Zerspanung und Schweißtechnik, speziell von Feinkornbaustählen
- // sicherer Umgang mit technischen Zeichnungen, Prüfvorschriften, Normen und Regelwerken
- // gute Kenntnisse in der Wertstromanalyse und im Lean Management
- // sehr gute MS Office-Kenntnisse sowie ein sicherer Umgang mit dem SAP Programm

// Voraussetzung ist ein erfolgreicher Studienabschluss in den Disziplinen Maschinenbau/Industrial Engineering, idealerweise mit Qualifikation MTM oder REFA-Technik oder eine vergleichbare Ausbildung mit einschlägiger langjähriger Berufserfahrung.

// Die Aufgaben erfordern ein hohes Maß technisches Verständnis und betriebswirtschaftliches Know-how, verbunden mit einem ausgeprägten Kostenbewusstsein.

// Bitte fühlen Sie sich angesprochen, wenn Sie sich als kommunikationsstarke, fachlich kompetente und starke Führungspersönlichkeit mit strategischem Weitblick fühlen. Teamfähigkeit wird bei GOLDHOFER großgeschrieben.

// Der Dienstsitz befindet sich in Memmingen, einer Mittelstadt mit hoher Lebensqualität.

// Wenn Sie an dieser sehr verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, steht Ihnen unsere Beraterin Barbara Schmid für einen ersten Kontakt unter der Mobilnummer 0162 2343297 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz.

// Auf jeden Fall freuen wir uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der **Kennziffer 3000-313** an Barbara Schmid, b.schmid@bt-personalberatung.de.